

DISCIPLINA: <b>Psicologia Aplicada às Organizações</b>	CÓDIGO: <b>HCA09 3ECAUT.033</b>
--------------------------------------------------------	-------------------------------------

**VALIDADE:** Início: **FEVEREIRO/2020**

**Eixo:** Humanidades e Ciências Sociais Aplicadas à Engenharia

**Disciplina Equalizada:** Sim

**Carga Horária Total:** 25 horas / 30 horas/aula      **Créditos:** 2

**Modalidade:** Teórica      **Integralização:** Obrigatória

**Classificação do Conteúdo pelas DCN:** Básico

Curso(s)	Período
<b>Engenharia de Controle e Automação</b>	<b>9<sup>o</sup></b>

Departamento: Departamento Computação e Mecânica

**Ementa:**

Psicologia do trabalho nas organizações: história e significado do trabalho; significados do trabalho dentro do sistema capitalista; o trabalho na sociedade contemporânea; saúde mental, trabalho e adoecimento; assédio moral; o papel do sujeito nas organizações, poder nas organizações, estilos gerenciais e liderança, cultura organizacional, recursos humanos nos cenários organizacionais, relações humanas e habilidades interpessoais. Diversidade no mundo do trabalho: relações étnico-raciais e cultura afro-brasileira; diversidade sexual, relações de gênero, pessoas com deficiência.

**INTERDISCIPLINARIEDADES**

<b>Pré-requisitos</b>
144 créditos
<b>Co-requisitos</b>

<b>Objetivos:</b> <i>A disciplina deverá possibilitar ao estudante</i>
1. Propiciar a reflexão da realidade profissional e a familiarização com o futuro ambiente de trabalho e de negócios.
2. Refletir criticamente a respeito da diversidade cultural, sexual e de gênero na Sociedade brasileira e seus reflexos nas organizações.

<b>Unidades de ensino</b>		<b>Carga-horária Horas-aula</b>
1.	Sentidos e significados históricos do trabalho *Fordismo e Taylorismo *Toyotismo e os desafios competitivos do século XXI *Saúde mental e trabalho *Assédio moral no trabalho	16
2.	Diversidade e Mundo do trabalho *Historicidade das relações raciais no Brasil *O conceito de raça e etnia *Construção social de gênero *Diversidade sexual e orientação sexual/afetiva *Pessoas com deficiência *Construção social das diferenças	8
3.	Temas contemporâneos em psicologia organizacional *Grupos *Equipes *Liderança	6
<b>Total</b>		<b>30</b>

**Bibliografia Básica**

- 1.ROBBINS, STEPHEN p. Comportamento organizacional. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.
- 2.CARRARA, S. et al (Org.). Gênero e diversidade na escola: formação de professoras/res em gênero, orientação sexual e relações étnico-raciais. Rio de Janeiro: CEPESC; Brasília: SPM, 2009. Disponível em:  
[http://estatico.cnpq.br/portal/premios/2014/ig/pdf/genero\\_diversidade\\_escola\\_2009.pdf](http://estatico.cnpq.br/portal/premios/2014/ig/pdf/genero_diversidade_escola_2009.pdf)
- 3.MILKOVICH, T. G. E BOUDREAU, W. J. Administração de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 2006.

**Bibliografia Complementar**

- 1.AGUIAR, M. A. F. Psicologia aplicada a administração: uma introdução a psicologia organizacional. São Paulo: Atlas, 1991. 235 p.
- 2.ZANELLI, BORGES-ANDRADE, BASTOS (Org.). Psicologia organizacional e do trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004.
- 3.FREITAS, M. E.; HELOANI, R.; BARRETO, M. Assédio moral no trabalho. São Paulo: Cengage Learning, 2008.
- 4.W. CODO W.; M. G. JACQUES (Orgs.). Saúde mental e trabalho: leituras. Petrópolis: Vozes, 2001.
- 5.MUNANGA, Kabengele; GOMES, Nilma Lino. Para entender o negro no Brasil de hoje: história, realidades, problemas e caminhos. São Paulo: Global; Ação Educativa, 2004.